



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 7791/2024

Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/4/2021

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione Avvisi di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale in deroga) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di complessivi n. 24 posti Area Funzionari ed E.Q., e n. 32 posti Area istruttori, profili vari.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferraù con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 23/12/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

La sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale N. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto Sindacale n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto Sindacale n. 73 del 18/05/2021, integrato con Decreto Sindacale n. 75 del 01/04/2022 e n. 138 del 05/07/2022 - Modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 201 del 31/08/2023;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27/07/2021, e ss.mm.ii;
- il Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, costituente addendum al citato Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023 ed, in particolare, **l'allegato B del suddetto Regolamento, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 59 del 9/5/2024**, contenente i *Criteria per le progressioni fra le aree ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, nel testo esitato da Parte Pubblica e Parte Sindacale gs. verbale di chiusura del confronto ex art. 5 del CCNL 2019/2021 in data 24/4/2024;*
- il Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2024/2026 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2024, l'effettuazione delle seguenti progressioni verticali in deroga:
 - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 4 posti nel profilo professionale di "Funzionario Contabile - Area Funzionari/EQ"**;
 - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 5 posti nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico - Area Funzionari/ EQ"**;
 - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 14 posti nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari/EQ"**;
 - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 1 posti nel profilo professionale di "Funzionario Polizia Metropolitana - Area Funzionari/EQ"**;
 - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 12 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico - Area Istruttori"**;
 - procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 20 posti nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori"**.

Considerato che sussistono tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere a avviare procedure assunzionali nell'anno 2024, tenuto conto che:

- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 del 6/2/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 14/2/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di Entrata e di Spesa;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 17 del 16/2/2024, è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2024 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 18 del 19/2/2024 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2024-2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026 (allegato C al PIAO 2024/2026);
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/3/2024 è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale triennio 2024/2026, successivamente confluito nel PIAO 2024/2026, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2024/2026;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 50 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 4/2024 del 28/6/2024 è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2023. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art. 9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);
- con Deliberazione del Commissario ad acta in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 18 del 18/10/2024 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'Ente per l'esercizio 2023.

Ritenuto di dovere attivare, così come previsto nel Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2024/2026, entro l'anno 2024, n. 6 procedure valutative per la progressione di carriera (progressione verticale in deroga) mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 13 comma 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (cd. progressione verticale "in deroga"), riservate al personale dipendente per la copertura di:

- n. 4 posti nel profilo professionale di "Funzionario Contabile - Area Funzionari/EQ";
- n. 5 posti nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico - Area Funzionari/EQ";
- n. 1 posti nel profilo professionale di "Funzionario Polizia Metropolitan - Area Funzionari/EQ";
- n. 14 posti nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari/EQ - Area Funzionari - EQ";
- n. 12 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico - Area Istruttori";
- n. 20 posti nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo contabile - Area Istruttori",

applicando i criteri di cui al Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, costituente addendum al Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023 ed, in particolare, i **Criteri per le progressioni fra le aree ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022**, nel testo esitato da Parte Pubblica e Parte Sindacale gs. verbale di chiusura del confronto ex art. 5 del CCNL 2019/2021 in data 24/4/2024, di cui all'allegato B del suddetto Regolamento, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 59 del 9/5/2024;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246".

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie;

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

1. APPROVARE n. 6 avvisi pubblici - che si allegano al presente provvedimento sub lett. "A", "B", "C", "D", "E" e "F" per costituirne parte integrante ed essenziale - relativi alle seguenti procedure di progressione verticale in deroga:

- A) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 4 posti nel profilo professionale di "Funzionario Contabile - Area Funzionari/EQ"**;
- B) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 5 posti nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico - Area Funzionari/ EQ"**;
- C) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 14 posti nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari/ EQ"**;
- D) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 1 posti nel profilo professionale di "Funzionario Polizia Metropolitana - Area Funzionari/ EQ"**;
- E) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 12 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico - Area Istruttori"**;
- F) procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) mediante passaggio all'Area superiore riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 20 posti nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile - Area Istruttori"**.

2. DARE ATTO che per le procedure in argomento sono stati applicati i criteri di cui al Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, costituente addendum al Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023 ed, in particolare, **i Criteri per le progressioni fra le aree ai sensi dell'art. 13 commi 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, nel testo esitato da Parte Pubblica e Parte Sindacale gs. verbale di chiusura del confronto ex art. 5 del CCNL 2019/2021 in data 24/4/2024, di cui all'allegato B del suddetto Regolamento, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 59 del 9/5/2024;**

3. DARE ATTO che l'avviso dovrà essere pubblicato all'Albo pretorio on-line per 15 gg. consecutivi, nonché sul Sito Istituzionale Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso".

4. PRENOTARE la spesa relativa alla presente procedura selettiva, prevedendo le assunzioni al 1/3/2025, sui seguenti capitoli:

Progressione da Area Operatori esperti ad Area Istruttori (ex da B a C, Amministrativi e Tecnici) n. 32 unità

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
	Retribuzioni	CPDEL/TFS	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2025	67.200,00	17.000,00	3.300,00	335,00	5.800,00	93.635,00

ANNO 2026	80.352,00	20.500,00	4.000,00	405,00	6.900,00	112.157,00
ANNO 2027	80.352,00	20.500,00	4.000,00	405,00	6.900,00	112.157,00

Progressione da Area Istruttori ad Area Funzionari (ex da C a D , Funzionari/ E.Q.) n. 24 unità

Capitoli	117104/1	117104/2	117104/4	117104/5	117704	
	Retribuzioni	CPDEL/TFS	INADEL/TFR	INAIL	IRAP	TOTALE
ANNO 2025	39.780,00	10.650,00	1.000,00	200,00	3.400,00	55.030,00
ANNO 2026	47.736,00	12.800,00	1.400,00	240,00	4.100,00	66.276,00
ANNO 2027	47.736,00	12.800,00	1.400,00	240,00	4.100,00	66.276,00

5. DARE ATTO che per le annualità successive si procederà ad impegnare la spesa negli esercizi di bilancio di riferimento.

6. DARE ATTO che la spesa sarà impegnata definitivamente all'atto dell'assunzione e della stipula del contratto individuale di lavoro, prevista presumibilmente per il 1/3/2025.

Palermo, 23/12/2024

Il Responsabile del Procedimento

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferràù

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'